

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ПО ДКП «ЛУЦЬКТЕПЛО» ЗА 2023 РІК

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Державне комунальне підприємство "Луцьктепло" було створено на базі підприємства теплових мереж "Луцьктеплокомуненерго" згідно з рішенням виконавчого комітету міської ради м. Луцьк Волинської області від 19.05.1999 № 231 відповідно до Господарського кодексу України, Цивільного кодексу України, Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні".

Засновником та єдиним власником підприємства є Луцька міська рада.

Юридична адреса та місцезнаходження ДКП «Луцьктепло»: Україна, Волинська область, м. Луцьк, вул. Гулака-Артемівського, 20, 43005.

Основні види діяльності підприємства:

забезпечення тепловою енергією на опалення і підігрів води житлового фонду, комунально-побутових та інших об'єктів;

технічне забезпечення, функціонування й експлуатація котелень, теплових пунктів та теплових мереж, переданих у комунальну власність на баланс підприємства;

проведення поточних та капітальних ремонтів обладнання теплового господарства, які знаходяться на балансі підприємства;

видача технічних умов на теплопостачання об'єктів, на етапі їх проектування, і тих, що підлягають реконструкції або капітальному ремонту.

Пріоритетні завдання ДКП «Луцьктепло»

Забезпечення надійного та безперебійного теплопостачання споживачів шляхом:

покращення технічного стану обладнання мереж теплопостачання, реконструкція й модернізація обладнання, якісне виконання поточних та капітальних ремонтів обладнання теплового господарства;

впровадження новітніх технологій і матеріалів при реконструкції мереж теплопостачання, розвиток існуючих та впровадження нових систем автоматизованого технологічного управління обладнання теплового господарства;

зниження витрат на використання паливно-енергетичних ресурсів, встановлення оптимальних режимів роботи комплексу технічних засобів і зниження рівня втрат теплової енергії в процесі її постачання;

оптимізація матеріально-технічного, кадрового забезпечення підприємства, розвиток автоматизованих систем управління і контролю за використанням ресурсів підприємства;

підвищення рівня обліку реалізованої споживачам теплової енергії і покращення показників її оплати, підвищення кількості укладених договорів, удосконалення ведення підприємством претензійно-позовної роботи, зниження обсягу заборгованості споживачів.

Загальна протяжність теплових мереж становить 130,94 км. Постачання теплової енергії до споживачів забезпечується 43 котельнями, 44 ЦТП та 331 ІТП. Сумарна потужність котелень становить 673,65 Гкал/год. На кінець 2023 року кількість котлів (енергоустановок) - 156 одиниць, з яких 84 або 54% з терміном експлуатації понад 20 років.

Станом на 01.01.2024 підприємство ДКП «Луцьктепло» надає послуги населенню:

з постачання теплової енергії – 54 753 абонентам у 750 житлових будинках;
з постачання гарячої води – 40 092 абонентам у 474 житлових будинках.

юридичним особам:

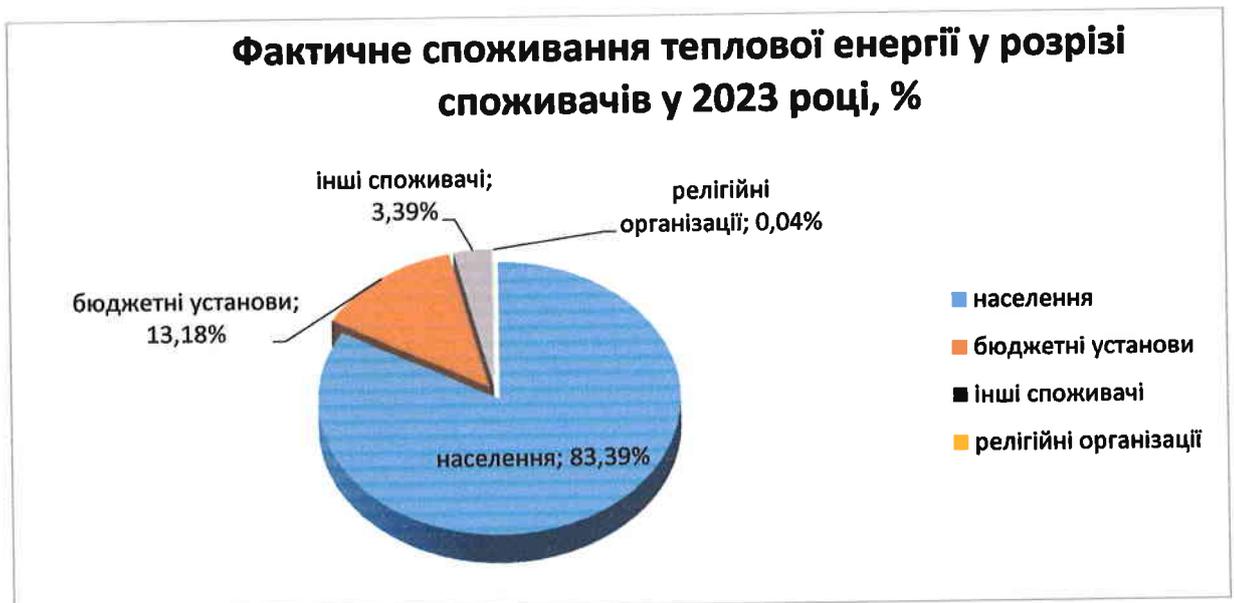
теплову енергію – 1 322 споживачам;
гарячу воду – 388 споживачам.

Загальна кількість житлових будинків, яку обслуговує ДКП «Луцьктепло» - 750. З них засобами обліку теплової енергії обладнані 708, що становить 94,4% усієї кількості та 98,6% загальної опалювальної площі.

Загальна опалювальна площа квартир з постачанням теплової енергії становить 2 611 834,74 м².

За 12 місяців 2023 року було заплановано реалізувати споживачам 471,365 тис. Гкал, однак фактично було відпущено 307,134 тис. Гкал теплової енергії, що на 164,231 тис. Гкал менше, зокрема, населенню – 256,111 тис. Гкал, бюджетним організаціям та установам – 40,495 тис. Гкал, іншим споживачам – 10,410 тис. Гкал, релігійним організаціям - 0,118 тис. Гкал. Фактичне споживання теплової енергії у розрізі споживачів у 2023 році наведено на (рис.1).

Рис.1



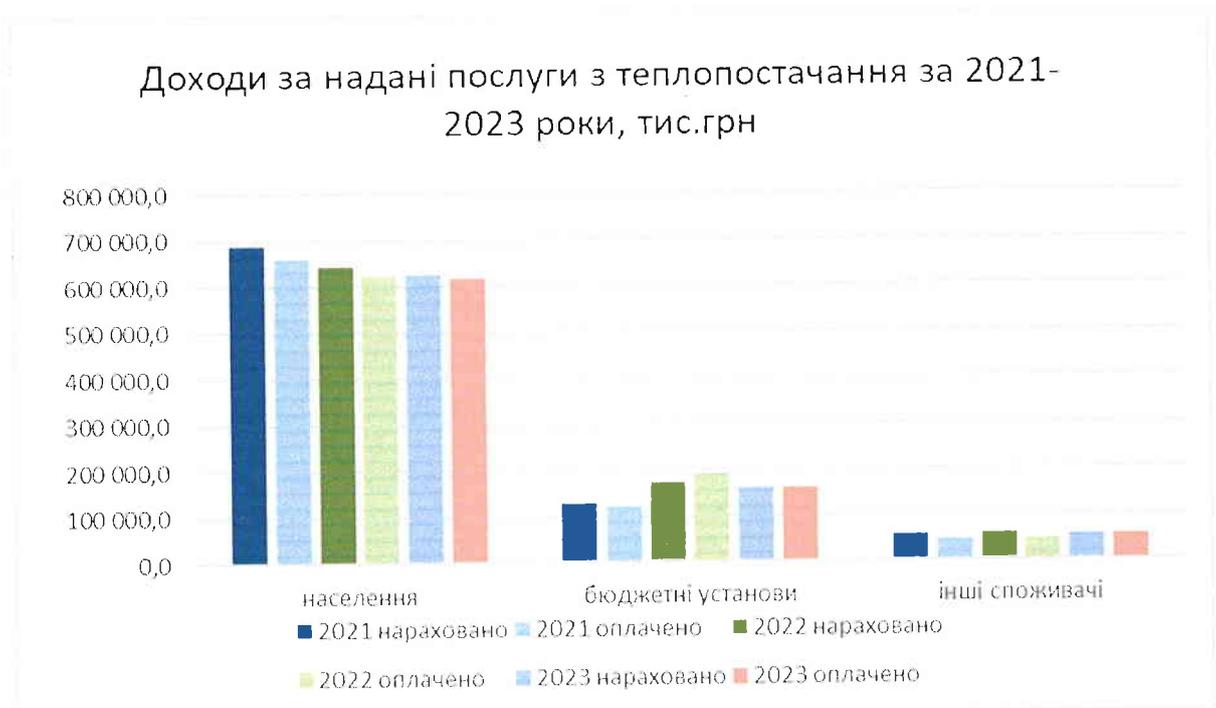
На підприємстві тарифи на теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для населення протягом 2023 року та й сьогодні діють ті, що були дійсні станом на 24 лютого 2022 року, для інших споживачів теж - по 30.09.2023.

З 01.01.2023 тарифи, встановлені рішенням виконавчого комітету Луцької міської ради від 12.10.2022 № 507-1 та з 01.05.2023 кориговані рішенням від 18.05.2023 № 291-1, - застосовувались для бюджетних установ та релігійних організацій по 30.09.2023.

З 01.10.2023 та до кінця звітнього року діяли тарифи, встановлені рішенням виконавчого комітету Луцької міської ради від 13.09.2023 № 511-1 для бюджетних установ, інших споживачів та релігійних організацій.

Фактичні нарахування та оплата послуг з теплопостачання за 2021-2023 роки наведена на (рис.2).

Рис.2



Стратегічні цілі ДКП «Луцьктепло» полягають у наступному:

Орієнтація на споживача

Споживачі оплачують за послуги, що надаються підприємством. Таким чином, вони мають отримувати якісні послуги. Діяльність підприємства спрямована на досягнення максимальної вигоди і задоволення споживачів.

Економічна ефективність

ДКП «Луцьктепло» намагається забезпечити найбільш продуктивне та ефективне використання ресурсів. Розроблені та вжиті кроки з метою використання якнайменшої кількості ресурсів та одночасного збереження вимог стандартів якості та сервісу.

Екологічна стійкість

ДКП «Луцьктепло» прагне до екологічної стійкості. Це означає, що всі наші співробітники прагнуть мінімізувати негативний вплив діяльності підприємства на навколишнє середовище. Усі відповідні закони та положення нормативно-правових актів України дотримуються.

Відкритість та підзвітність

ДКП «Луцьктепло» є відповідальною організацією у процесі прийняття рішень, планування та надання послуг, ефективно залучаючи зацікавлені сторони. Ми порівнюємо результати своєї діяльності з іншими подібними підприємствами, щоб усвідомлювати, які вдосконалення потрібно впровадити на підприємстві і якою є вартість таких впроваджень.

Прихильність, шанобливе ставлення

ДКП «Луцьктепло» прагне до рівноправного доступу до своїх послуг. Ми поважаємо та враховуємо різні потреби зацікавлених сторін.

Результати діяльності

Основним джерелом формування доходів підприємства є відпущена споживачам тепла енергія та надані послуги з постачання теплової енергії і гарячої води за відповідними тарифами.

Відповідно, від основних видів діяльності (постачання теплової енергії та постачання гарячої води) підприємство отримало збиток, який виник через Мораторій на застосування економічно-обґрунтованих тарифів на послуги ДКП «Луцьктепло» для населення, які є вищими від тих, що діяли станом на 24.02.2022, відповідно до вимог Закону України «Про особливості регулювання на ринку природного газу та у сфері теплопостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування».

Утворена різниця в тарифах станом на сьогодні не профінансована, і становить 150 946,2 тис. грн.

Поряд з тим, позитивно впливає постійне фінансування з бюджету міста згідно з Програмою підтримки ДКП «Луцьктепло» на 2022-2023 роки.

Необхідність у дотаціях з місцевого бюджету викликана суттєвим зменшенням дохідної частини від реалізації послуг з теплопостачання за тарифами, які діяли станом на 24.02.2022, і є на цей час збитковими. Так, рівень відшкодування фактичної собівартості діючими тарифами на теплову енергію за 2023 рік склав 70,8%. Встановлений мораторій на застосування економічно-обґрунтованих тарифів на послуги з постачання теплової енергії та гарячої води протягом воєнного стану в країні та 6 місяців після його відміни, натомість, щоквартально передбачена компенсація утвореної різниці в тарифах з державного бюджету, проте на сьогодні не профінансовано. Крім того, підприємство вимушено нести витрати, які не передбачені структурою тарифів. З метою забезпечення резервним живленням (електричною енергією) котелень, що є об'єктами критичної інфраструктури, підприємством здійснено встановлення та підключення дизельних електростанцій – генераторів (ДЕС). Поряд з тим, в рамках Проєкту енергетичної безпеки USAID, ДКП «Луцьктепло»

встановило когенераційну установку електричною потужністю 528 кВт. Вартість переданої USAID когенераційної установки – майже 20 млн грн. Зі свого боку, підприємство власним коштом та із залученням визначених на основі тендерів підрядників виконало будівельні роботи і роботи з газифікації на суму понад 4 млн грн.

Екологічні аспекти

Господарська діяльність ДКП «Луцьктепло» спрямована на впровадження енергозберігаючих заходів з метою зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів та оптимізації наслідкових екологічних аспектів діяльності.

Левову частку уваги в еколого-спрямованому векторі виробничих процесів приділяється зменшенню забруднення атмосферного повітря. Індивідуальна оптимізація безпосередньо виробничих процесів, застосування новітніх технічних та технологічних засобів, впровадження ефективної системи екологічного моніторингу та ретельна увага до емісії парникових газів на ДКП «Луцьктепло» є лише окремими кроками на шляху реалізації концепції сталого розвитку та екологоорієнтованої напрямленості виробництва.

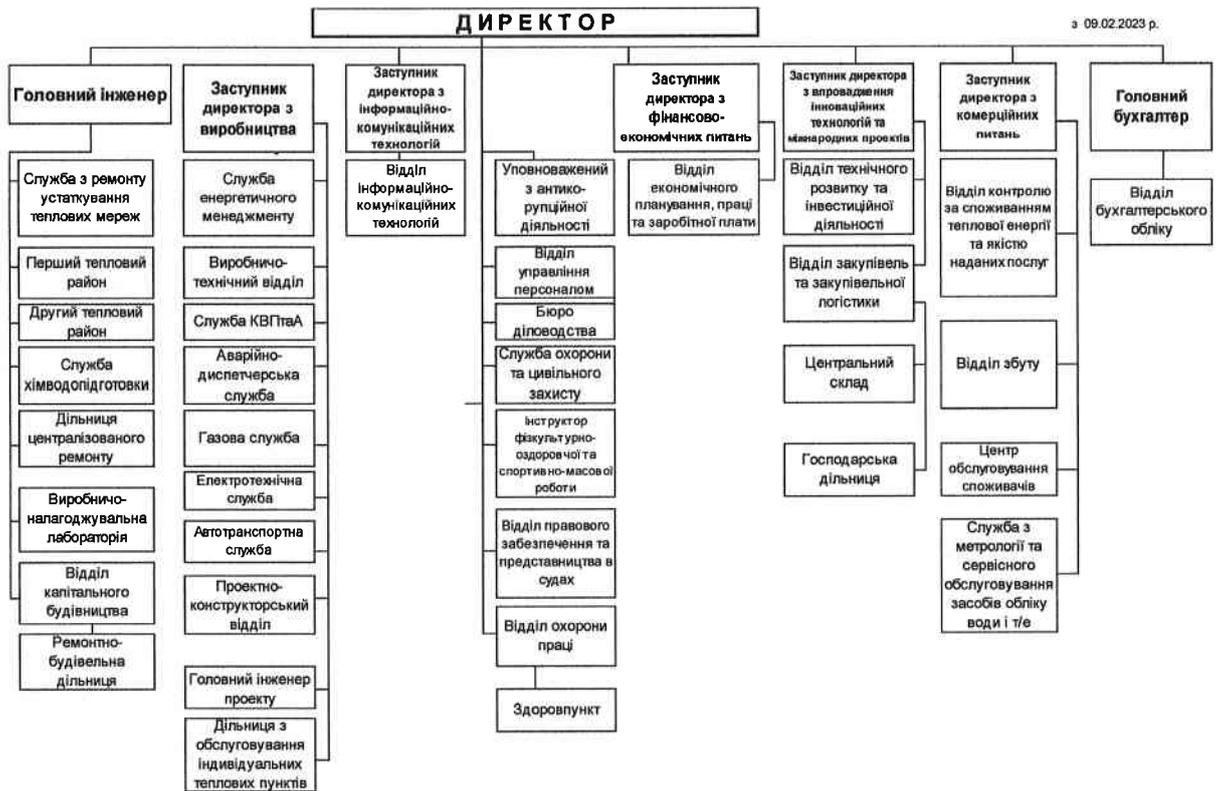
У процесі діяльності підприємства значна увага приділяється раціональному використанню паливно-енергетичних ресурсів. Використовуються управлінські, організаційні та технологічні методи зниження показників використання води та споживання енергії.

Одним із екологічних наслідків виробничих процесів на підприємстві є утворення відходів різних класів небезпеки. На ДКП «Луцьктепло» впроваджена ефективна система управління відходами, що передбачає превентивні міри, облік та моніторинг, утилізацію спеціалізованими організаціями та оптимальну циклічність вторинного ресурсоспоживання.

Організаційна структура

Керівництво підприємством здійснює директор, якого призначає Луцька міська рада, шляхом укладання з ним контракту.

Трудові договори із працівниками підприємства укладає директор, керуючись чинним законодавством України. Чинна організаційна структура ДКП «Луцьктепло» наведена нижче (рис. 3).

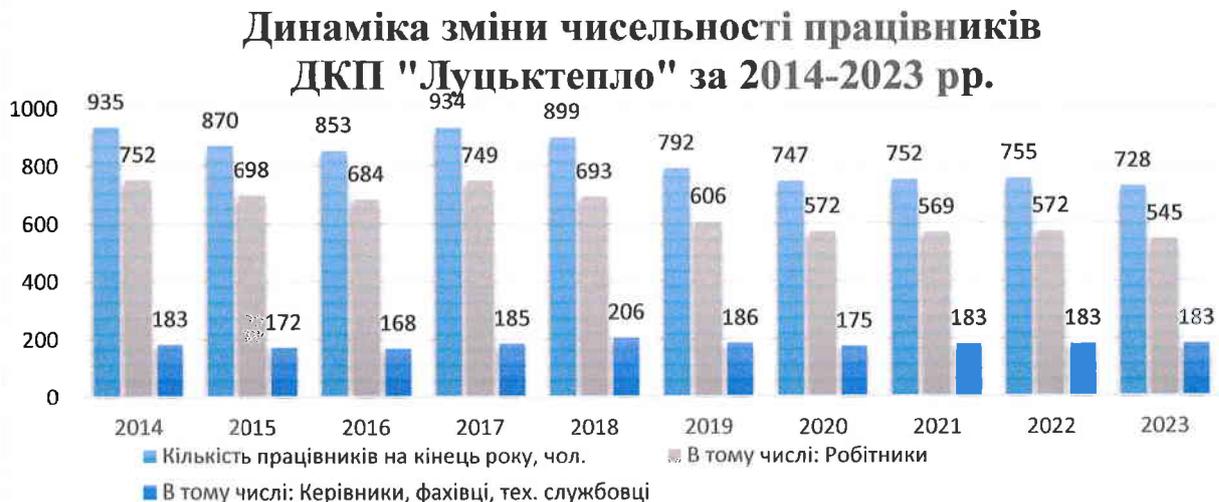


Кадрова політика

За останні роки на підприємстві спостерігається стійка тенденція до зменшення чисельності працівників (за винятком її зростання в 2017 році після прийому працівників, що обслуговують котельню на вул. Карбишева, 2). За останні 10 років чисельність персоналу підприємства знизилась на 22%.

Зменшення чисельності відбулось за рахунок значного скорочення працівників, які були вивільнені в результаті автоматизації котелень і теплових пунктів та організаційної оптимізації для більш раціонального використання персоналу.

Рис. 4. Динаміка зміни чисельності працівників ДКП «Луцьктепло» з а 2014-2023 роки



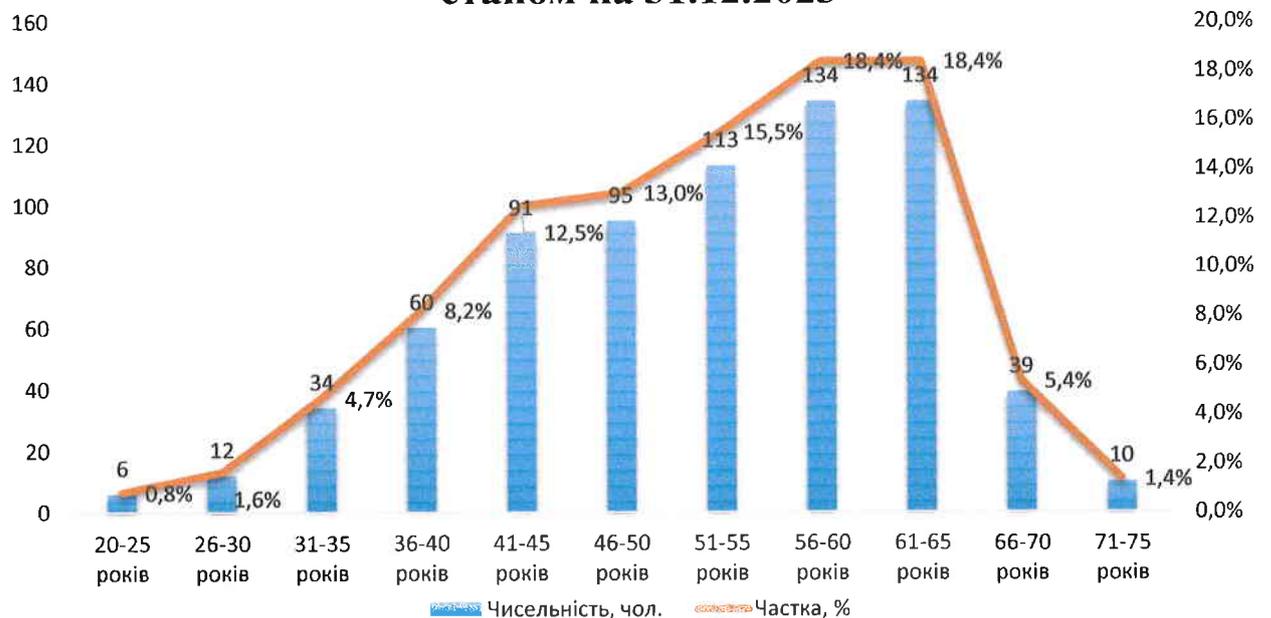
Сучасні методи теплопостачання, починаючи від розвитку інфраструктури до виставлення рахунків та збору платежів, передбачають застосування новітніх технологій. Що в свою чергу зумовлює зменшення чисельності працівників.

Станом на 31.12.2023 на підприємстві працює 27,9% працівників пенсійного віку, незначна (в межах 2,1%) частка молоді до 30 років, зокрема випускників різних навчальних закладів.

Професії, затребувані на підприємстві, знаходяться в сферах, які потребують технічної чи напівтехнічної кваліфікації працівників. Робота такого характеру є малопривабливою для молоді, враховуючи конкуренцію з іншими галузями, де також залучені висококваліфіковані та професійні фахівці. Одночасно підприємству доводиться конкурувати із більш привабливими можливостями пропозицій на ринку праці європейських країн.

Рис. 5. Вікова структура працівників ДКП «Луцьктепло» станом на 31.12.2023

Вікова структура працівників ДКП "Луцьктепло" станом на 31.12.2023



В умовах воєнного стану кадрова політика підприємства трансформується і адаптується до умов сьогодення. Напрямами роботи відділу управління персоналу стає працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, оформлення строкових трудових договорів з метою тимчасової заміни основних працівників, що призвані на військову службу, оформлення відстрочок від призову для працівників.

За звітний період всі відносини між роботодавцем і працівниками, а також між працівниками підприємства будувалися на засадах гендерної рівності та недопущення будь-яких дискримінаційних дій.

Рис. 6. Гендерне співвідношення працівників ДКП «Луцьктепло» станом на 31.12.2023



Умови праці на підприємстві дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі. З боку працівників не надійшло жодної скарги про прояви будь-якої дискримінації, випадки сексуальних домагань також не були зафіксовані.

Охорона праці на підприємстві

Таблиця 1. Проведені підприємством основні заходи з охорони праці у 2023 році

Перелік заходів	Кількість
Проведено вступний інструктаж з охорони праці	108
Проведено профілактичні огляди:	
наркологічний огляд	235
наркологічний огляд (прекурсори)	112
психіатричний огляд	80
медичний огляд	293
Проведено перевірку стану охорони праці в структурних підрозділах підприємства і видано приписи на усунення виявлених порушень	15
Перевірено готовність до роботи в зимовий період:	
котельні	43
теплові пункти	49
Проведено технічні діагностування з технічними опосвідченнями:	
котли	41
економайзери	9

Проведено технічні огляди з технічними опосвідченнями:	
водопідігрівачі	88
посудини, що працюють під тиском	16
технологічні транспортні засоби	5
вантажопідіймальні механізми	27
Проведено комісією підприємства перевірку знань з питань охорони праці та технічної експлуатації:	
робітники	742
інженерно-технічні працівники	44

Метою впровадження управління охороною праці є безпечні і нешкідливі умови праці для працівників на всіх виробничих процесах. При цьому повинно забезпечуватись не тільки своєчасне усунення будь-яких порушень нормативних актів з охорони праці, але й попередження можливості їх виникнення.

Навчання, інструктажі і перевірка знань працівників з питань охорони праці здійснюється відповідно до НПАОП 0.00-4.12-05.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

27 липня 2017 року ДКП «Луцьктепло» прийняло антикорупційну програму, згідно з якою на підприємстві, серед іншого заборонено підтримувати політичні партії та здійснювати благодійну діяльність на їх користь.

Ми зробили це першими серед комунальних підприємств міста.

Загалом, документ є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності підприємства.

Документ регламентує внутрішню діяльність, а також правовідносини із діловими партнерами, в тому числі органами державної влади та місцевого самоврядування.

У Програмі задекларовані антикорупційні заходи, зокрема, норми професійної етики, права і обов'язки засновника та працівників, розроблено: процедури врегулювання конфлікту інтересів та захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення. Розроблено порядок ведення внутрішніх розслідувань та застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Програми.

Підприємство впроваджує принцип нульової терпимості до будь-яких проявів корупції, вживає всі законні заходи щодо запобігання, виявлення та протидії корупції.

Перспективи розвитку. Інвестиційні заходи

У таблиці 2 узагальнено інформацію про основні заходи інвестиційної програми ДКП «Луцьктепло» на період 2018-2023 роки.

Загальна вартість проектів, включених до Інвестиційної програми ДКП «Луцьктепло» на 2018-2023 роки, становить 14,4 млн євро. Обсяг

кредитних коштів, які ми позичаємо в ЄБРР і ФЧТ, становить 10 млн євро, у т.ч. кредит ЄБРР – 7 млн євро та кредит ФЧТ – 3 млн євро.

Сума грантових коштів, яка виділяється Фондом ЕБР на реалізацію інвестиційних проектів, становить 4,4 млн євро. Це – безповоротна фінансова допомога.

Таблиця 2. Узагальнений перелік інвестиційних проектів ДКП «Луцьктепло» на 2018-2023 роки

Назва проєкту	Стан реалізації заходу
Інвестиції в рамках реалізації проєкту ЄБРР	
<p>Встановлення автоматичних з погодним регулюванням індивідуальних теплових пунктів у вузлах вводу житлових будинків і громадських споруд, у т.ч.:</p> <p>7 ІТП повної комплектації, незалежна схема підключення;</p> <p>247 ІТП неповної комплектації, залежна схема підключення.</p> <p>76 додаткових ІТП (за рахунок економії коштів передбачених Контрактом на встановлення ІТП).</p> <p>Додаткові роботи відповідно до Додаткової угоди:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доставка та встановлення 20 додаткових ІТП (без дренажних насосів) - постачання і встановлення системи управління та дистанційного контролю Libero Cloud для 330 ІТП раніше встановлених та 20 додаткових ІТП 	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Виконано у 2022 році</p> <p style="text-align: center;">В кінці 2023 року здійснена поставка додаткових 20 ІТП та системи управління та дистанційного контролю Libero Cloud</p> <p style="text-align: center;">Виконання усіх робіт заплановане до кінця 2024 року</p>
<p>Виведення із експлуатації підвальних котельних, у т.ч.:</p> <p>7 підвальних/ вбудованих котелень виводяться з експлуатації з перепідключенням абонентів до інших джерел енергії (котелень), з прокладанням нових ділянок тепломереж та реконструкцією існуючих теплових мереж із заміною сталевих трубопроводів на попередньо ізольовані загальною протяжністю 2,2 км у двох трубному вимірі</p>	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Виконано у 2018 році</p>
<p>Заміна застарілих котлів, у т.ч.:</p> <p>Заміна 20 котлів НІСТУ загальною потужністю до 10 МВт на 12-х котельнях міста на сучасні жаротрубні котли;</p>	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Виконано у 2018 - 2020 роках</p>
<p>Модернізація котельних та ЦТП, у т.ч.:</p> <p>заміна пальників (реконструкція 18 котлів шляхом заміни 36 пальників з комплексною автоматизацією, заміною вентиляторів, димососів, встановлення котлових насосів рециркуляції);</p> <p>Додаткові роботи відповідно до Додаткової угоди №5 від 19.06.23, а саме заміна пальників (реконструкція 11 котлів)</p>	<p style="text-align: center;">Заплановані роботи щодо заміни пальників повністю у 2023 році.</p> <p style="text-align: center;">Роботи заплановані на 2024 рік.</p>

<p>модернізація насосного обладнання, в т.ч. заміна 17 мережевих насосів, 14 рециркуляційних насоси;</p> <p>Додаткові роботи відповідно до Додаткової угоди №4 від 19.03.23, а саме модернізація насосного обладнання, в т.ч. заміна 16 мережевих насосів, 2 рециркуляційних насоси та 2 соляних насоси</p>	<p>Монтажні роботи щодо модернізації насосного обладнання завершені у 2023 році.</p> <p>Роботи заплановані на 2024 рік.</p>
<p>Заміна трубопроводів теплових мереж: заміна труб існуючих тепло мереж на нові попередньо ізольовані труби загальною протяжністю 3,4 км (в двотрубному вимірі)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Виконано в повному обсязі у 2018 році</p>
<p>Впровадження джерела енергії на альтернативному виді палива</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Виконано в повному обсязі у 2019 році</p>

Очікується щорічне скорочення/економія обсягів виробленої теплової енергії, спожитої електроенергії та спожитого природного газу, інша економія (скорочення експлуатаційних витрат на заробітну плату у зв'язку з переведенням котельних на автоматичний режим роботи і заміною застарілих котлів).

ДКП «Луцьктепло» було розроблено, затверджено та погоджено рішенням виконавчого комітету Луцької міської ради:

Інвестиційну програму на плановий період з 01.10.2022 по 30.09.2023 з річним обсягом фінансування 26 049,72 тис. грн (без ПДВ) в тому числі: 20 122,17 тис. грн (без ПДВ) – амортизаційні відрахування, 5 927,55 тис. грн (без ПДВ) – інвестиції з прибутку. У 2023 році інвестиційну програму виконано на 97 % (25 262,55 тис. грн). Зокрема, здійснені заходи із:

заміни пластинчастих теплообмінників на котельні на вул. Вороніхіна, 15б; встановлення шаф керування в комплекті з перетворювачами частоти та перетворювачами тиску на котельнях; встановлення станцій дозування рідких хімічних реагентів для обробки води на котельнях на вул. Задворецька, 13, вул. Загородня, 3а, вул. Вороніхіна, 15б; встановлення обладнання водопідготовки на котельні на вул. Володимирській, 1в; будівництва фундаментів під обладнання котелень на вул. Вороніхіна, 15б, вул. Декабристів, 29, вул. Карбишева, 2, вул. 8-Березня, 3, вул. Банковій, 10г, просп. Відродження, 15б, вул. Володимирській, 100б, вул. Івасюка Володимира, 10б, вул. Гулака-Артемівського, 20, вул. Конякіна, 24к, вул. Вавилова, 6;

придбання сталевих теплоізоляційних труб з комплектуючими для реконструкції теплової мережі від ВТ-3 на просп. Відродження, 30 до ВТ-22 на просп. Відродження, 20 – 1 250 пог.м;

ізолювання трубопроводів – 2 196 пог.м;

роботи по реконструкції теплової мережі від ВТ-3 на просп. Відродження, 30 до ВТ-22 на просп. Відродження, 20 – 1 250 пог.м;

роботи по реконструкції теплової мережі від ВТ-20 на просп. Відродження, 20 до ВТ-28 на просп. Відродження, 16 – 580 пог.м;

роботи по капітальному ремонту теплових мереж від ВТ-5 до ВТ-7 на вул. Івасюка Володимира, 1 – 374пог.м.

Ризики підприємства

Підприємницький ризик – це імовірність виникнення збитків або неодержання доходів порівняно з варіантом, що прогнозується невизначеністю очікуваних доходів.

Основні причини зниження очікуваних доходів і загроза сталому функціонуванню підприємства пов'язані із введенням воєнного стану в Україні Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64:

Заборона застосовувати економічно обґрунтовані тарифи на послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води, які є вищими від тих, які діяли станом на 24.02.2022, відповідно до Закону України «Про особливості регулювання на ринку природного газу та у сфері тепlopостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування» (рівень покриття фактичних витрат на теплову енергію середньозваженими тарифами за 2023 рік склав лише 70,8%).

Нефінансування з державного бюджету різниці в тарифах на постачання теплової енергії та гарячої води, яка узгоджена Комісією з питань узгодження заборгованості різниці в тарифах у 2022-2023 роках і становить 150 946,2 тис. грн. Це дуже негативно впливає на рівень розрахунків за використанні енергоносії.

Зниження платоспроможності споживачів послуг. Поряд з тим, у січні-грудні 2023 року між ДКП «Луцьктепло» та боржниками було укладено 315 договорів з реструктуризації існуючої заборгованості, що у 2 рази більше, ніж у попередньому році на суму 7 507,0 тис. грн.

Відповідно до вимог постанови КМУ від 19.07.2022 № 812 ДКП «Луцьктепло» відкрило рахунки в органах Держказначейства. Ризиковим фактором є обов'язковий механізм розподілу коштів, що надходять на рахунки підприємства у пропорції 65% – на рахунок ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг» та 35% - на потреби підприємства.

Протягом року частка газової складової у витратах підприємства коливається від 18% (у літні місяці) до 60% (у зимові місяці).

Крім того, встановлена черговість платежів, які підприємство може здійснювати після розщеплення органами Державної казначейської служби України отриманих від споживачів коштів, позбавляє ДКП «Луцьктепло» можливості здійснювати розрахунки за електроенергію, альтернативні види палива, послуги з водопостачання, послугу з розподілу природного газу і електроенергії, оскільки вони будуть здійснюватися у 6 чергу. Платежі, пов'язані із виконанням заходів з підготовки до опалювального сезону взагалі будуть здійснені у 7 черзі. Критична нестача коштів призведе до стягнення штрафних санкцій постачальниками та ще більшої фінансової кризи.

Все більшу вагу набувають також кадрові ризики. Основними з яких, в умовах сьогодення, є дефіцит та відтік кваліфікованих спеціалістів. Причинами цього явища, в більшій мірі, є пандемія, війна, мобілізація. Як наслідок,

підприємство отримує негативний вплив на стан кадрової функціональної складової економічної безпеки підприємства. Результатом дефіциту кадрів є збільшення вакантних посад, зростання середнього віку працівників підприємства, адже не відбувається заміщення молодими фахівцями. Підприємство змушене працювати методом використання потенціалу старшого покоління та залучення тимчасових працівників.

Директор

Іван СКОРУПСЬКИЙ

Руслана Скробака
Юлія Міщук
Олександр Бабич
Василь Бублій
Олег Філонюк
Христина Табала
Ігор Бабій
Микола Макарчук

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged vertically and corresponding to the names listed on the left. The signatures are stylized and vary in length and complexity.